

Rektors opfølgning på Resultatlønskontrakt for skoleåret 2018-19:

Nedenstående skal læses i sammenhæng med resultatlønskontrakten.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at der ikke er angivet nogen "vægt" under punkt 4 i kontrakten, hvilket bestyrelsens formandskab bedes forholde sig til.

<p>Punkt 1: Mindre fravær, mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever/studerende</p>	<p>Indikator 1: Frafald i STX (under 3% af 467 elever): Frafald 4 elever=0,86% Frafald i HF (under 5% af 171 elever): Frafald 7 elever=4,1% Frafald i IB og pre-IB (under 7% af 132 elever): Frafald 14 elever=10,6% - Målet 2/3 opfyldt.</p> <p>Indikator 2: Ved undervisningens afslutning havde 16,9% af eleverne (inklusive langtidssyge og særlige elever) et fravær over 10% Målet opfyldt.</p>	<p>Vægtning: 10%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 85%</p>
<p>Punkt 2: Studieparathed</p>	<p>Indikator 1: Karaktergennemsnit af seneste 3 år i HF: 5,83 – gennemsnit i 2019: 5,8 Målet ikke opfyldt</p> <p>Indikator 2: Karaktergennemsnit af seneste 3 år i STX: 7,3 – gennemsnit i 2019: 7,0 Målet ikke opfyldt.</p> <p>Indikator 3: Karaktergennemsnit af seneste 3 år i IB: 31,7 – gennemsnit i 2019: p.t. ukendt, men forventes ikke at blive højere Målet ikke opfyldt.</p>	<p>Vægtning: 10%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 0%</p>
<p>Punkt 3: Initiativer, der fokuserer på at højne elevernes/ kursisternes faglige niveau</p>	<p>Indikator 1: Projekt "Demokrati for alle" gennemført med positive evalueringer og øget aktivitet i berørte klasser og elevråd. Der afholdes lokale workshops i 2019-20 for at udbrede metoder som inspiration til lærerne Målet opfyldt.</p> <p>Indikator 2: De angivne tidsfrister er ikke overholdt, men de to fag (NF i HF og Matematik B) har i takt med at vi fik erfaringer fra reformimplementeringen været genstand for drøftelser i faggrupperne og i ledelsen. I NF er planen for samarbejde og de interne prøver blevet justeret i planlægningen af 2019-20, og for matematiks vedkommende er der vedtaget ændring af hidtidig pædagogisk praksis omkring brug af CAS-hjælpeværktøjer, ligesom der er planlagt yderligere møder og kollegial sparring i efteråret 2019.</p>	<p>Vægtning: 10%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 100%</p>

	Målet opfyldt.	
Punkt 4: Målrettet arbejde med skolens strategiske fokusområder	<p>Indikator 1: Global temadag afholdt med stor tilfredshed blandt elever og lærere. Evalueringen peger på gentagelse af lignende arrangement i 2019-2020, men med større elevinddragelse og frihedsgrader til lærerne. Målet opfyldt.</p> <p>Indikator 2: Kvalitetssystem sat i værk, selvevaluering er gennemført, og opfølgingsplan er vedtaget og ved at blive sat i værk. Målet opfyldt.</p>	<p>Vægtning: 10%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 100%</p>
Punkt 5: Synliggørelse af KG over for det omkring liggende samfund med henblik på rekruttering.	<p>Indikator 1: Det havde undsluppet både rektors og formandens opmærksomhed, at planen skulle godkendes pr. ultimo oktober. Planen har dog de facto været sat i værk fra skoleårets start, idet den har taget udgangspunkt i sidste års plan med enkelte justeringer. Formanden har set og godkendt planen i marts 2019. Målet opfyldt</p> <p>Indikator 2: 159 ansøgere til STX den 15/3. Målet ikke opfyldt.</p>	<p>Vægtning: 15%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 50%</p>
Punkt 6: Initiativer, der fokuserer på elev- og medarbejdertrivsel	<p>Indikator 1: Resultaterne af undersøgelsen kom så sent pga. UVMS udmeldinger, at det ikke har været muligt at følge planen. Resultaterne er dog blevet drøftet i de relevante fora og konklusioner er indarbejdet i Kvalitetssystemet pr. maj 2019. Målet opfyldt.</p> <p>Indikator 2: MTU kunne først laves i foråret 2019 pga udbyder. Resultater er drøftet i relevante fora og opfølgingsplan er vedtaget i SAMU og sat i værk. Målet opfyldt</p>	<p>Vægtning: 20%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 100%</p>
Punkt 7: Besparelser	<p>Indikator 1: Der har været mange møder med tillidsværket, som indledningsvis ikke kunne acceptere flere besparelser på lærerområdet. Efterfølgende møder mandede dog ud i, at der fra lærerside blev udtrykt et klart ønske om at fortsætte med den nuværende model for fordeling af arbejdstid, herunder at yderligere besparelser fra 2019-20 findes gennem justering af forberedelsestid, rettetid og lignende. Målet opfyldt</p>	<p>Vægtning: 10%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 100%</p>
Punkt 8: Økonomi	<p>Indikator 1: Det økonomiske resultat for 2018 blev et underskud på 596 tkr. mod et budgetteret overskud på +160 tkr. Ud af et samlet budget på 64,4 mio. kr. udgør budgetafvigelsen cirka</p>	<p>Vægtning: 15%</p> <p>Opfyldelsesgrad: 100 %</p>

	<p>1,16%. Rektor betragter ikke 1,16% som en væsentlig afvigelse – og især ikke da afvigelserne overvejende skyldes flere barsler, langtidssygdom, gymnasireform- og GDPR-implemterering.</p> <p>Målet opfyldt.</p>	
--	--	--

Opfølgningen er udfyldt på tro og love.

Kolding, d. 27.6.2019



Momme Mailund

- Punkt 1 – vægt 10% - udbetalingsgrad på 85%
- Punkt 2 – vægt 10 % - udbetalingsgrad på 0%
- Punkt 3 – vægt 10 % - udbetalingsgrad på 85%
- Punkt 4 – vægt 10 % - udbetalingsgrad på 100%
- Punkt 5 – vægt 15 % - udbetalingsgrad på 50%
- Punkt 6 – vægt 20 % - udbetalingsgrad på 100%
- Punkt 7 – vægt 10 % - udbetalingsgrad på 100%
- Punkt 8 – vægt 15 % - udbetalingsgrad på 100%

Samlet udbetalingsgrad: $(0,1*0,85)+(0,1*0)+(0,1*0,85)+(0,1*1)+(0,15*0,5)+(0,2*1)+(0,1*1)+(0,15*1) = 79,5\%$

Best regards

Jan Stentoft

Professor

Department of Entrepreneurship and Relationship Management

T +45 65 50 13 70

M +45 20 88 71 91

stentoft@sam.sdu.dk

www.sdu.dk/ansat/jar.aspx

University of Southern Denmark

Universitetsparken 1

DK-6000 Kolding

www.sdu.dk



7/8/19-2019

Jan Stentoft