

## Referat af møde i Kolding Gymnasiums bestyrelse

Mødedato: 9. december 2021 kl. 14:00 – 17:30

Deltagere: Jan Stenoft, formand (Videregående uddannelser)  
Helle Laursen – næstformand (Erhvervslivet)  
Merete Due Paarup (Kommunalbestyrelserne i Region Syd)  
Anders Svendsen (Lokale grundskoler)  
**Jens Bloch (Kultur-, fritids- og musiklivet) - afbud**  
Kåre Ørum Andersen (Medarbejderrepræsentant)  
Jytte Thomassen (Medarbejderrepræsentant uden stemmeret) - mødereferent  
Karen Steensbeck (Elevrepræsentant)  
**Lukas Albrechtsen (Elevrepræsentant uden stemmeret) - afbud**  
Sune Hother Petersen (Rektor) – Sekretær for bestyrelsen  
**Tom Gotthold Jensen (Vicerektor) – Mødereferent - afbud**

Dagsorden:

### Godkendelse og underskrivelse af referat

Referatet blev godkendt og underskrevet.

### Godkendelse af dagsorden

Økonomipunkter blev fremrykket.

Godkendt.

### Opgørelse af fleksible klasseloft stx og hf (SP)

Vi er nu under det fleksible klasseloft. Klassekvotient ikke over de 28 elever på stx og pre-ib. På hf 27,8 pr. klasse pr. 9./12. Den 5/11 var tællingen på hf 4 elever mere, overskridelsen skal derfor indberettes til STIL. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### Orientering om studieretningsvalget (SP)

5 studieretningsklasser med følgende studieretninger:

1a biA, keB/maA, fyB, keB

1b maA, fyB, keB/grA, laA

1c saA, maA

1d saA, enA

1e saA, enA/enA, spA, tyB

Det der ser ud om et fald i valg af naturvidenskab, er dog ikke helt så stort, da det kun er 130 elever, der vælger. I øvrigt er a og b klasserne (de naturvidenskabelige) de største i årgangen.

Der er oprettet en del papegøjeklasser, så elevernes ønsker er blevet opfyldt mest muligt, og rent økonomisk er det forsøgt optimeret via samlæsning af klasserne i nogle fag. De tre studieretninger med matematik, fysik og kemi er blevet oprettet som ABB-retninger med garanti for, at eleverne får tilbudt fyA og keA som valgfag i 3.g under forudsætning af, at ansøgerantallet er det samme som på tidspunktet for studieretningsvalget. Helle kan være nervøs for, at det sender et dårligt signal, at vi ikke har studieretning på keA og fyA niveau. Sune svarer, at rigtigt mange skoler vælger samme løsning.

Kort orientering om nye fagpakker på HF bl.a. med samarbejde med Kulturskolen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **Status på skolens økonomi 2021 (BM)**

BM orienterede. Forecastet for 2021 viser et plus på ca. 2,2 mio, som er sammenligneligt med resultatopfølgningen i marts. I marts blev det besluttet at udbetale lokalløn til personalet, men resultatet er stadig et plus på 2,2 mio. Det skyldes øget aktivitet i specielt hf, øget omsætning pga. flere elever og brobygningselever og tilskud pga. Covid19. Trivselsprojekt er finansieret af regionen (lærerlønninger).

Budget 2022: Grundlag 5 hf-, 5 stx- og 1 pre-ib klasse. Forventer øget indtjening på kantinen. Barsel belaster lønforbruget 2022.

Formanden roste den kompetente økonomistyring.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **Ferieplan 2022-2023 (SP)**

Bestyrelsen godkendte planen.

### **Præsentation og godkendelse af nyt kvalitetssystem og årshjul for selvsamme (SP)**

På et PR-møde blev udvalgenes handlingsplaner præsenteret for lærergruppen, hvor de blev taget godt imod.

Formanden roste kvalitetssystemet, også at det fungerer i praksis.

SP uddybede årshjulet, fremhævede bl.a. Trivselsprojektet og projektet om brok kulturen på KG. Om KG's identitet og historie: Råd fra Michael Petterson (direktør for uddannelse og arbejdskraft i Kolding Kommune) – "vi skal være mere synlige, derfor udform KG's visioner og strategi i pixiformat, og giv dette til politikerne". I politiker-regi, er vi mest kendt for elevfordelingsproblematikken. Vi kan selv den grafiske side, men skal måske have hjælp til tekstformatet.

Vi har problemer med at nå igennem til pressen. Forslag fra Merete Due Pårup: For at få gennemslag i medierne, skal vi benytte "kendisser" til diverse events.

Godkendt af bestyrelsen.

### **Præsentation og godkendelse af whistleblowerordning (SP)**

Sune orienterede om den nye Whistleblowerordning, som er lovbestemt og som formelt skal igangsættes af bestyrelsen.

Ledelsens indstilling til implementering af ordningen er følgende:

Gælder kun til medarbejdere til indberetning af kriminelle og meget alvorlige forhold. Vi har købt it-plattform og juristbistand hos ITC-FYN, henvendelse fra kendt whistleblower går først til juristen, som vurderer om denne ligger inden for ordningen. Henvendelser rettet mod rektor går efterfølgende til bestyrelsesformanden, øvrige henvendelser til KG's whistleblowerenhed (3 medlemmer i alt: PN er repræsentant fra ledelsen derudover to medlemmer, som vælges blandt hhv. TAP – og lærerpersonalet). Vicerektor og HF udd. leder har ansvaret for etablering af ordningen.

Hvad med de "sager" som ikke bliver godkendt af juristen til viderebehandling af enheden? Bestyrelsen vil gerne sikre sig, at disse sager ikke bliver tabt på gulvet. SP undersøger.

Bestyrelsen godkender til igangsættelse af ordningen.

### **Status på forløb frem mod ny elevfordelingsmodel (SP)**

Regionen udtalte i foråret, at de ville tage sagen op igen, hvis den landspolitiske løsning ikke kom til at gælde optaget i 2022. Regionen har siden vist, at de vil gå ind i sagen med de redskaber, som regionen allerede har med den nuværende lovgivning, derfor indstiller ledelsen til, at muligheden for at aktivere den nuværende aftaletekst om fastsættelse af lokale elevfordelingsregler ikke benyttes.

Bestyrelsen er enig heri.

Sune orienterede om kapacitetsindberetningen på 11 klasser (6 stx-, 4 hf- og 1 pre-ib klasse).

### **Diskussion af indgåelse af ansvarsforsikring for bestyrelsen (KAN)**

Kåre vil gerne diskutere, om vi som bestyrelse skal sikre os igennem en ansvarsforsikring.

JT undersøger pris, vilkår og om andre skoler har en sådan forsikring.

### **Nyt fra elevrådet**

Går godt med små og store projekter. Mange bliver gennemført. Fremhæver pantprojektet. Giver gode penge til andre aktiviteter. Elevrådet har fin mødeaktivitet.

### Nyt fra medarbejderne

Pedelgruppen ramt af sygdom – reelt kun en mand, som kan lave de fysiske ting.  
Kantinen kører fornuftigt – præget af travlhed.

Administrationen ramt af sygdom og en periode uden en medarbejder. Der er nu ansat ny medarbejder, som har bogkælder og grafisk linje på KG som arbejdsområde.

Lærergruppen har lige veloverstået studieture for 2.g og 3.g, HF-eksamen i disse uger. SRO for 2. g efter jul.

### Nyt fra rektor

Der nedsættes udvalg under SAMU i forbindelse med den APV, som skal gennemføres i 2022. Ellers lidt små udfordringer ift. juleafslutning, SVADA fest og julerevy med baggrund i Covid19 restriktioner.

### Nyt fra formanden

Intet

### Evt.

Merete Due Paarup forbliver i bestyrelsen, da hun er genvalgt til byrådet pr. 1. januar 2022.

Referatets godkendelse.

Kolding d. 23/3 '22



Jan Stenloft



Merete Due Paarup



Jens Bloch



Helle Laursen



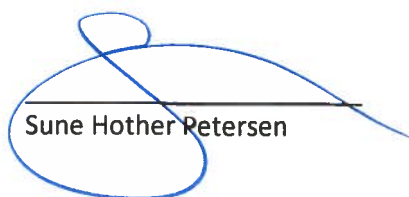
Kåre Ørum Andersen



Karen Steensbeck



Anders Svendsen



Sune Hother Petersen